

Hållbarhetsrapport

För räkenskapsåret 1 april 2023 – 31 mars 2024

Log Max AB
Organisationsnummer 556069-9794



Innehåll

Om bolaget	3
Miljöarbete	4
Sociala förhållanden och personal	5
Respekt för mänskliga rättigheter	8
Motverkande av korruption	8
Riskhantering ur ett hållbarhetsperspektiv	9



Om bolaget

Log Max ska tillhandahålla högkvalitativa produkter för mekaniserat skogsbruk på den globala marknaden.

Vår konkurrensfördel ska vara stort verksamhetskunnande samt engagemang och förståelse för slutkundens verksamhet och lönsamhetsutveckling.

För att kontinuerligt fortsätta förbättra Log Max anseende ska vi fortsätta att vara snabba och följsamma. Att fokusera på kunden, samarbeta och skapa stor öppenhet. Vi vill att kunderna ska känna sig stolta som Log Max kunder, att Log Max är deras självklara val eftersom vi hjälper dem att skapa god lönsamhet. Fokus på produkterna ska vara på hög kvalitet och utveckling. Vi vill visa på hur vi är ett hållbart alternativ och hur vi genom teknik i framkant blir det självklara valet.

Vi ska också arbeta med att förbättra precisionen våra processer. Kommunikation och planering är viktiga i det arbetet.

Log Max är ISO-certifierade enligt ISO 9001¹ av RISE.

Log Max är ett dotterbolag till Komatsu Forest AB (KFAB) som är ett svenskt bolag med säte i Umeå. KFAB är i sin tur ägda av Komatsu Ltd som är noterade på Tokyo Stock Exchange.

Log Max affärsmodell består av utveckling och försäljning av primärt aggregat som används i skogsavverkningsindustrin. Produkterna säljs till företag som säljer olika typer av maskiner där aggregatet är en ingående produkt. Vidare sälj även reservdelar och tillbehör i enlighet med kundens behov. Produktionen är i huvudsak kundorderstyrd och tillverkas i företagets lokaler i Grangärde av primärt egen personal samt legoproduktion vid behov. Produkterna skeppas över hela världen från det egna lagret i Grangärde.

¹ Ledningssystem för kvalitet

Miljöarbete

LMAB:s målsättning är att minska och neutralisera belastningen på miljön som uppstår vid produktion och vid användningen av skördaraggregaten. LMAB strävar också att erbjuda produkter och tjänster som ständigt blir mer miljövänliga och hållbara. För att bidra till ett hållbart samhälle är miljöskydd en av LMAB:s högst prioriterade uppgifter.

LMAB har via moderbolaget Komatsu Forest AB en miljöpolicy som går att finna på deras hemsida.

Miljömålen är att:

- Garantikostnader under 1% av omsättningen för att säkerställa tillfredställande nyttjandetid och resursallokering.
 - Resultet för FY2023 är 0,95%
 - Utfallet av årets garantimål uppnåddes
- Ytterligare mål och KPI:er arbetas fram inom miljö tillsammans med KFAB

Målen gäller hela verksamheten i Grangärde och är i sin tur nedbrutna i delmål för olika delar av verksamheten. LMAB har höga ambitioner och högt satta mål.

Miljöriskerna för Log Max är kopplade till främst transporter då Log Max produkter behöver transporteras från den egna produktionen ut till kunderna som finns över hela världen. Målet är alltid att göra minsta möjliga klimatavtryck.

Sociala förhållanden och personal

LMAB hade i medeltal 92 anställda i Sverige FY2023. Av dessa var 22 % (20st) kvinnor och 78 % (72st) män. Könsfördelning i ledningsgruppen var 86 % män och 14 % kvinnor. Könsfördelning i bolagets styrelse var 100 % män och 0 % kvinnor. När det gäller könsfördelningen för chefer på LMAB var andelen 89 % män och 11 % kvinnor.

Företaget har en policy för mångfald och inkludering samt policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling.:

"Vi vill skapa en arbetsmiljö där alla gemensamt och jämlikt skapar bredd och helhet i verksamheten. Organisationen vill uppmuntra och dra fördel av individuella och kulturella olikheter. Företaget har en skriftlig plan gällande aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet." – Utdrag ur Log Max policy för lika rättigheter och möjligheter

- Uppföljning och utvärdering av 2023 års medarbetarundersökningsresultat inklusive handlingsplan för åtgärder.
- Komatsu Forests ledarskapsutbildning där Log Max är en del innehåller ett särskilt avsnitt om mångfald och inkludering
- Samverkan kring aktiva åtgärder har resulterat i en handlingsplan för att arbeta förebyggande och främjande för att minska risken för diskriminering och trakasserier samt öka möjligheterna för allas lika rättigheter och möjligheter.

Arbetsmiljö

Årligen får medarbetarna svara på en medarbetarundersökning. Utifrån resultatet görs aktiviteter och åtgärder tillsammans med arbetsgrupperna för att förbättra arbetsklimatet och skapa en hållbar arbetsmiljö. Detta för att följa upp resultatet av arbetet med arbetsmiljön.

Då stora delar av Log Max personal jobbar med montering av produkter inkluderar det hantering av tunga lyft, elverktyg och truckkörning, därför har Log Max säkerhet som högsta prioritet, och vi ska tillhandahålla en säker, hållbar och trivsamt arbetsplats för medarbetare, entreprenörer och det omgivande samhället.

Chefer och medarbetare ska tillsammans verka för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Alla medarbetare förväntas därför fatta beslut enligt prioriteringsordningen för att minimera riskerna: Säkerhet (och hälsa), Lagstiftning (efterlevnad), Kvalitet, Leverans, Kostnad (SLDQC). Log Max chefer har en särskild

skyldighet att vara medveten om de hälso- och säkerhetskrav inom sitt ansvarsområde.

Log Max arbetar kontinuerligt för att förbättra arbetsmiljön. Hälsa och säkerhet ska vara ett prioriterat övervägande vid planering och genomförande av arbetsaktiviteter. Log Max ska även vara uppmärksam på hot i form av naturkatastrofer, pandemier eller andra händelser som ligger utom vår kontroll då detta kan ha en negativ psykisk inverkan på medarbetare.

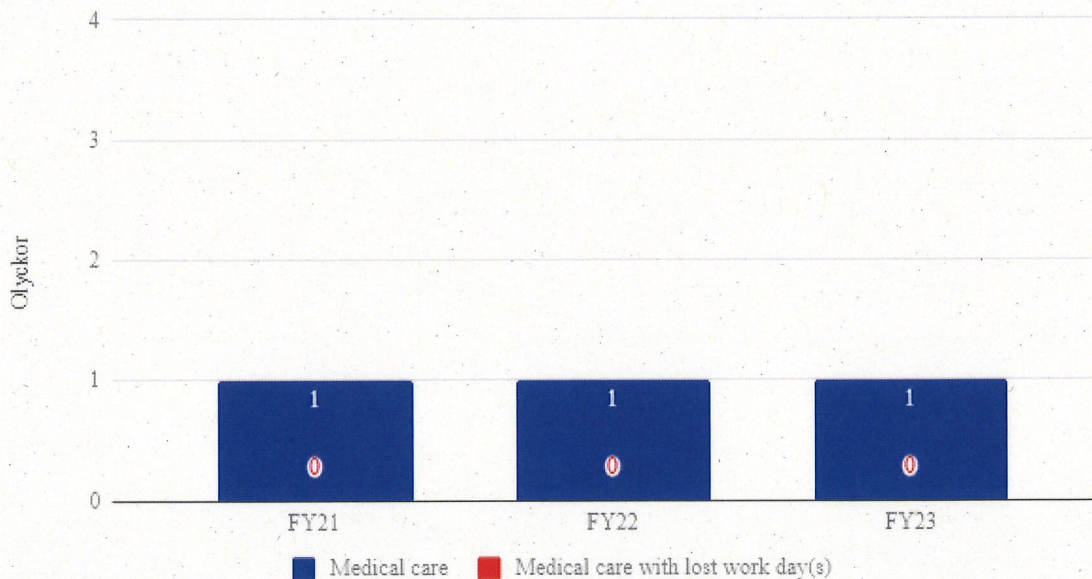
I Komatsukoncernens uppförandekod (Code of Business Conduct) finns en koncerngemensam arbetsmiljöpolicy. Log Max har även en egen arbetsmiljöpolicy som beskriver vision, mål och viktiga aktiviteter i arbetsmiljöarbetet.

Inom LMAB följs nedan arbetsmiljöindikatorer upp regelbundet i olika arbetsmiljöforum tillsammans med bland annat skyddsombud.

Olyckor (nollvision för frånvaro- och medicinska olyckor)

Antal olyckor var samma under FY23 som året innan. Under FY23 rapporterades 0 frånvaroolyckor² och 1 medicinsk olycka³. Frånvaroolyckorna FY23 innebar totalt 0 frånvarodagar.

Antal olyckor - Mål : 0



² Frånvaroolycka innebär arbetsrelaterad olycka som inneburit frånvaro utöver skadedagen

³ Medicinsk olycka innebär arbetsrelaterad olycka som krävt medicinsk behandling men utan frånvaro
General - No protection

Aktiviteter

Exempel på genomförda arbetsmiljöaktiviteter FY23:

- Information från ledningsgruppsmöten läggs ut på intranätet
- Frukostinformationsmöten anordnas efter ett rullande schema där olika avdelningar informerar
- Alla anställda erbjuds årliga medarbetarsamtal. Behov av kompetensutveckling ska inventeras och följas upp.
- Risken för stress ska årligen undersökas i medarbetarsamtal samt arbetsmiljöenkäten.
- Chefers kunskaper om organisatorisk och social arbetsmiljö ska uppdateras årligen.

Planerade arbetsmiljöaktiviteter för Log Max AB, Sverige FY24

- Information från ledningsgruppsmöten läggs ut på intranätet
- Frukostinformationsmöten anordnas efter ett rullande schema där olika avdelningar informerar
- Alla anställda erbjuds årliga medarbetarsamtal. Behov av kompetensutveckling ska inventeras och följas upp.
- Risken för stress ska årligen undersökas i medarbetarsamtal samt arbetsmiljöenkäten.
- Chefers kunskaper om organisatorisk och social arbetsmiljö ska uppdateras årligen.

CSR

Log Max bidrar till samhället genom att till exempel ge ett finansiellt stöd till olika organisationer. Dels till lokala initiativ såsom "Stiftelsen Aktiv Skola", "Missing People" och "Stiftelsen FTS Säkra varje ungdom". Log Max ger även finansiellt stöd till organisationer som stöttar utsatta familjer.

Respekt för mänskliga rättigheter

Log Max följer aktivt alla lagar och regler rörande anställdas rättigheter och följer upp att lagarna följs genom årliga lagrevisioner. I Komatsukoncernens uppförandekod (Code of Business Conduct) framgår det tydligt att företaget ska respektera varje anställds mänskliga rättigheter och att ingen form av diskriminering är tillåten. Barnarbete tolereras inte och inte heller tvångsarbete. Som redan har nämnts har LMAB en policy mot kränkande särbehandling som ska säkerställa att ingen diskrimineras på arbetsplatsen.

Log Max AB fördömer alla former av kränkande särbehandling och tolererar inte att sådana förekommer på arbetsplatsen. Trakasserier grundade på kön, etnisk härkomst, trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, funktionshinder och ålder är ett allvarligt hot mot arbetstagarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. De leder också till ett sämre arbetsresultat och påverkar därigenom verksamheten.

För att förebygga sådana trakasserier ska det hos Log Max AB inte förekomma kommentarer, andra nedsättande uttalanden eller handlingar som kan upplevas kränkande. Självklart ska arbetsplatsen vara fri från kränkande bilder och texter.

Utdrag ur Policy och handlingsplan för KFAB-koncernen mot kränkande särbehandling och trakasserier

För att minimera riskerna för oegentligheter i värdekedjan använder Log Max i största möjliga mån lokala leverantörer. Ungefär en tredjedel av inköpen kommer från leverantörer inom en 100 km radie.

Motverkande av korrupktion

LMAB arbetar aktivt för att motverka korrupktion. Enligt vår uppförandekod (Code of Business Conduct) ska LMAB undvika samröre med kriminella organisationer eller andra grupper som utgör ett hot mot samhället. Vi följer lagar och regler rörande fri handel. I syfte att motverka korrupktion och för att respektera mänskliga rättigheter finns ett stycke angående detta i kontrakten med våra leverantörer. I händelse av brott mot kontraktets intentioner kommer samarbetet med dessa leverantörer att avslutas.

Det är inte tillåtet för personal som jobbar på LMAB att ta emot mutor eller gåvor som kan påverka objektiviteten. Under året har företaget inte fått kännedom om någon misstanke om muta eller korrupktion inom LMAB. På företaget finns en visselblåsarfunktion dit medarbetare och chefer kan vända sig om de upptäcker någon oegentlighet som inte stämmer överens med LMAB:s

uppförandekod. Via visselblåsarfunktionen kan anställda och externa rapportera dessa oegentligheter anonymt och utan att riskera några repressalier (<https://report.whistleb.com/sv/logmax>).


Riskhantering ur ett hållbarhetsperspektiv

LMAB hanterar risker och möjligheter systematiskt genom återkommande riskhanteringsmöten och genom intressentanalys och omvärldsbevakning. Utifrån detta vidtas relevanta åtgärder för de mest prioriterade riskerna och möjligheterna. Vid betydande förändringar i verksamheten görs riskanalys av arbetsmiljön.

De mest prioriterade riskerna kopplat till miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och korruption redovisas nedan:

Riskområde	Beskrivning	Kommentar
<i>Miljörisk</i>	Miljöolycka tex miljöförorening, läckage av olja/kemiska substanser, brand/explosion.	LMAB arbetar aktivt med att kontinuerligt förbättra miljöprestandan på våra produkter och vår verksamhet. Företaget är ISO-certifierade enligt ISO 9001 och har en väl fungerande nödlägesberedskap. För att hantera olika nödlägen arbetar LMAB strukturerat med nödlägesberedskap. Nödlägesövning och utrymningsövning görs vart annat år. Senaste gjordes det vårvintern 2022. LMAB arbetar med systematiskt brandskyddsarbete och gör regelbundet skyddsronder och Kvalitets-, Arbetsmiljö- och Miljö-ronder. Företaget revideras också årligen mot ISO9001 av extern part. Tydliga instruktioner gällande korrekt avfallshantering finns i Personalhandboken
<i>Medarbetarrisk</i>	Brand/Explosion.	LMAB arbetar med systematiskt brandskyddsarbete och gör regelbundet skyddsronder och Kvalitets-, Arbetsmiljö- och Miljö-ronder. För att hantera olika nödlägen arbetar LMAB strukturerat med nödlägesberedskap.
<i>Medarbetarrisk</i>	Risk för psykisk och fysisk ohälsa	LMAB jobbar aktivt med jämställdhets- och mångfaldsfrågor. LMAB fördömer alla former av kränkande särbehandling och detta får ej förekomma på arbetsplatsen. Det finns avtal med företagshälsovård samt att alla anställda har rätt till friskvårdsbidrag.
<i>Medarbetarrisk</i>	Olyckor	Inom LMAB har säkerheten högsta prioritet och företaget arbetar aktivt med att förebygga och minska antalet olyckor. Se i avsnittet arbetsmiljö om SLDQC.
<i>Regulatorisk risk</i>	För LMAB är det viktigt att efterleva lagar och andra regelverk. Brott mot lagar/regelverk kan skada LMAB:s image.	För att minska risken för detta gör LMAB kontinuerliga lagrevisioner och J-SOX revisioner. Att bedriva affärerna enligt god affärssed, för att motverka mutor och korruption, är en självklarhet och finns inskrivet i den koncernövergripande uppförandekoden som alla anställda ska följa.

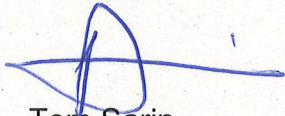
Underskrifter



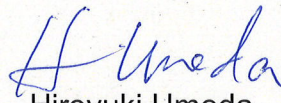
Jens Bengtsson
Styrelseordförande



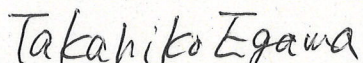
Jon Matsson
Verkställande direktör



Tom Sarin



Hiroyuki Umeda



Takahiko Egawa
Takahiko Egawa



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Log Max AB org. nr 556069-9794

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-04-01--2024-03-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Borlänge den 24 juni 2024

KPMG AB



Joakim Karlsson
Auktoriserad revisor